

BILAN DU PLAN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

incluant le plan de lutte contre l'intimidation et la violence



ÉCOLE KATIMAVIK - CSSMB

La loi sur l’instruction publique (LIP) prévoit que chaque école élabore un plan de lutte contre l’intimidation et la violence. Pour sa part, le CSSMB a opté pour un **Plan santé et bien-être** qui intègre toutes les obligations prescrites par la LIP en plus d’accorder une grande attention au développement des compétences sociales et émotionnelles des élèves ainsi que du personnel.

Notre Plan Santé et bien-être (actualisé annuellement) a été adopté par le conseil d’établissement le 12 juin 2023. Vous trouverez la **version intégrale** sur notre site Internet.



Résumé du plan de santé et bien-être de l’école
Orientation : assurer un milieu de vie sain et sécuritaire : augmenter le sentiment de sécurité des élèves et du personnel
Objectif : réduire les agressions verbales : insultes, moqueries et impolitesse

Lors de la séance du 2 juin 2025, le conseil d’établissement a procédé à l’évaluation des résultats de l’école au regard de la lutte contre l’intimidation et la violence. Le présent document a pour but d’en faire état aux parents, aux membres du personnel et au protecteur régional de l’élève chargé de la reddition de compte.

Actions réalisées en 2024-2025	Impacts de nos actions
Poursuivre l’engagement de l’école dans la démarche de soutien au comportement positif (matrice comportementale, enseignement des comportements attendus avec plans de leçon, affichage, récompenses, ...) – Formation pour tous.	Cohérence pour les enfants Développer la compétence de tout le personnel
Ateliers en classe par le psychoéducateur, les titulaires et les TES : outiller les élèves et le personnel	Cohérence pour les enfants Diminution de la violence verbale
Rassemblements mensuels pour les élèves, par niveau	Cohérence pour les enfants Message clair par la direction pour les enfants et le personnel
Surveillance active et bienveillante – port du dossard par tous les adultes - Plan de surveillance, postes de surveillance, postes de battement	Visibilité, ponctualité, présence
Présence active des TES et de la psychoéducatrice sur le terrain : soutien pour le personnel et les élèves impliqués dans des situations de violence et de conflits	Visibilité, présence des adultes, création de liens
Surveillance active aux autobus et support aux conducteurs au besoin	Visibilité, présence des adultes
Semaine de la prévention de l’intimidation et de la violence (enfants, personnel, parents), journée de l’inclusion,	Cohérence
Animation sur la cour d’école le midi, par les éducatrices en milieu scolaire	Visibilité, présence des adultes, création de liens

Actions prévues pour 2025-2026	
Poursuite des moyens	Mise à jour du plan à l’automne 2025 pour répondre aux nouvelles exigences du MEQ.

Préparé par : Isabelle Lucier, Laurence Baudin, Julie Hogue, Karine St-Onge, Mélanie Bazinet, Camille Bergeron, Romane Lépine et Valérie Guillemette

Présenté à l’assemblée générale du 9 juin 2025 et au Conseil d’établissement du 2 juin 2025.